

ENCUENTRO ANUAL CWC



El CWC es la red sindical internacional para el diálogo y la acción sobre la inversión socialmente responsable del capital de los trabajadores. Más de 700 participantes de 25 países promueven el intercambio de información y la acción conjunta.

EL CWC promueve la Inversión Socialmente Responsable como herramienta para la mejora en las condiciones socio-laborales, medioambientales y de buen gobierno de las empresas.

Los días 8 y 9 de septiembre se celebró en París el encuentro anual del Capital de los Trabajadores (CWC).



El encuentro de este año se centró sobre las siguientes cuestiones:

Mejora de los derechos de los trabajadores en las carteras de activos alternativos.

Los fondos de pensiones están aumentando las inversiones en activos alternativos, como bienes inmuebles, capital privado y activos de infraestructura. Las políticas responsables y los ODS de la ONU se emplean cada vez más para mejorar los resultados de estas inversiones en relación a los derechos de los trabajadores. El panel valoró cómo funcionan estos enfoques en la práctica y revisó sobre cómo los fideicomisarios pueden promover prácticas laborales responsables en estas clases de activos.

Innovaciones en torno a la transparencia de tarifas en la cadena de inversión.

Ludovic Phalippou, profesor de Economía Financiera en la Escuela de Negocios Saïd, Universidad de Oxford, dio una conferencia muy interesante acerca del Private Equity desde el punto de su riesgo y a través de la comparativa con la renta variable, indicando que los resultados no son tan buenos como en principio pueda parecer y puso especial énfasis en la estructura de costes.

Recuperando el equilibrio de poder: cómo los fideicomisarios y los sindicatos hacen responsables a los administradores de activos.

Se trató sobre cuestiones relacionadas con el trabajo, la "S" en ASG. Los fideicomisarios de la red global del CWC informaron de la necesidad de hacer responsables a las Entidades Gestoras a la hora de incorporar los aspectos sociolaborales en la construcción de las carteras. Se contempla como un desafío compartido, y se informó de las herramientas que los fideicomisarios pueden usar para su labor de vigilancia.

En el último panel se informó del trabajo conjunto entre el CWC y el PRI a través de 2 de miembros del Consejo del PRI que a su vez son del CWC.

El segundo día comenzó con el siguiente panel:

¿Cómo pueden los inversores implementar las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y la recomendación de Due Diligence?

Se han aclarado las responsabilidades de los inversores en relación con la debida diligencia en materia de derechos humanos. Esta sesión exploró el papel que desempeñan los fideicomisarios para responder a las expectativas de los inversores y fortalecer la due diligence obligatoria.

Modelos de negocio disruptivos (I): abordar los derechos laborales en la economía de las plataformas en línea.

El modelo de negocio de las empresas de economía digital a menudo incluye la excesiva dependencia de activos intangibles difíciles de valorar, permitiendo a estas empresas aprovechar oportunidades de arbitraje regulatorio entre jurisdicciones.

Las empresas digitalizadas a menudo dependen de formas no tradicionales de empleo, como el trabajo independiente y la contratación independiente, que presentan desafíos y oportunidades para los sindicatos, ya que a menudo existen menores coberturas en los derechos de los trabajadores.

Se expusieron ejemplos como el caso de Uber en Suiza y de cómo la empresa que no tenían trabajadores, sino usuarios y de la situación fiscal en la que se encuentra obteniendo ventajas competitivas acosta de los trabajadores.

¿Cómo se refleja la voz de los trabajadores en los diferentes modelos de gobierno corporativo y qué papel tienen los inversores?

Este panel revisó el papel de la "voz de los trabajadores" en los acuerdos de gobierno corporativo de Francia y los países anglosajones. El panel también discutió cómo los empleados dentro de las instituciones financieras pueden usar la "voz de los trabajadores" para crear una regulación desde abajo y dar forma a prácticas corporativas más responsables en el sector bancario.

Modelos de negocio disruptivos (II): garantizar que las empresas digitalizadas cumplan con sus requisitos de responsabilidad fiscal y de gobierno corporativo

Se trató de cómo las prácticas fiscales y de gobierno corporativo de estas empresas digitalizadas constituyen riesgos para los inversores.

Acelerar la transición justa hacia una economía baja en carbono

Este panel que contó con la presencia de Carlos Bravo, trató de los esfuerzos globales para impulsar una transición justa hacia una economía baja en carbono. Se dio una visión general de la transición energética en las economías de la OCDE y se expusieron ejemplos prácticos sobre la colaboración entre sindicatos y empresas en el sector de infraestructura energética español.

El cierre de la conferencia corrió a cargo de la Secretaria General de la CSI, Sharan Burrow, quien puso énfasis en la S como prioridad. El trabajo decente, la sostenibilidad y la estabilización de una economía mundial en crisis requieren un restablecimiento de las prioridades de inversión, y el papel del capital de los trabajadores juegan a través de los fondos de pensiones es fundamental.