

ENCUENTRO ANUAL CWC



El CWC es la red sindical internacional para el diálogo y la acción sobre la Inversión Responsable del capital de los trabajadores. Cuenta con más de 400 participantes de 25 países. Tanto a nivel sindical como a través de los propietarios de activos se promueve el intercambio de información y la acción conjunta.

EL CWC impulsa la Inversión Socialmente Responsable como herramienta para la mejora en las condiciones socio-laborales, medioambientales y de buen gobierno de las empresas.



El 10 y 11 de septiembre se celebró el encuentro anual en San Francisco, en el que participaron 115 fideicomisarios de fondos de pensiones y representantes sindicales de más de 12 países que pusieron en común sus experiencias. Se debatieron distintos temas de actualidad, destacando los siguientes:

- El rol jugado por parte de fondos especulativos en el cierre de Toys “R” Us dejando en el paro a más de 70.000 personas.
- Las violaciones de los derechos de los trabajadores en un sector económico que se está expandiendo en todo el mundo para atender el comercio electrónico: envíos y logística, poniéndose como ejemplo Amazon y XPO Logistics.
- El papel estratégico de los inversores en la transición justa hacia una economía baja en carbono y la responsabilidad del administrador de activos en las cuestiones sociales, poniendo como ejemplo las campañas Australianas en Exxon Mobil.
- Destacar el debate sobre las inversiones en infraestructura en el que se describieron las herramientas prácticas y los pasos que se pueden tomar para evitar la privatización de empleos públicos y defender los derechos de los trabajadores en las inversiones en infraestructuras, las cuales en muchos casos son a largo plazo por lo que la relación laboral cobra especial importancia.
- El panel sobre las tarifas en la cadena de inversión, sobre la alineación de los intereses financieros entre el fondo de pensiones y sus administradores de activos, también fue objeto de debate y discusión.
- Las recompras de acciones y por qué perjudican a los inversores y compañías a largo plazo, incluidos los trabajadores, destacando la posibilidad de utilizar el capital destinado a dichas recompras a la realización de mejoras en la propia empresa, especialmente en la órbita de los trabajadores.

Como propuestas y objetivos finales, se decidió impulsar una mejora en los derechos de los trabajadores, contar con una mayor presencia de las cuestiones sociales dentro de las inversiones en coordinación con el UNPRI, así como abordar la llamada transición justa como un asunto importante por parte de los inversores en relación a los trabajadores en todos los procesos de cambio productivo. Precisamente, estará vigente hasta el 30 de noviembre una campaña para los signatarios de los UNPRI declarando el compromiso del inversor para apoyar una transición justa sobre el cambio climático.